

муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 31 Дзержинского района Волгограда»
(МОУ детский сад № 31)

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МОУ детский сад № 31

_____ Т.М.Федяшина

введено в действие приказом

от 26.04.2022г. № 92

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации
Положения о системе наставничества для
педагогических работников в МОУ детском саду № 31**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение: -Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность -Распоряжения Комитета с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Апрель 2022	заведующий

		Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества педагогических работников в Учреждении	<ul style="list-style-type: none"> – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МОУ детский сад №31 – дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в Учреждении, –приказ(ы) о закреплении наставнических наставнических пар/групп с – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых 	Апрель 2022	заведующий
2	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> -Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. -Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Ежегодн о сентябрь (дополнительно по запросу)	куратор
3	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение анкетирования среди потенциальных наставников -Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Ежегодн о сентябрь (дополнительно по запросу)	куратор

4	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	<p>- Проведение анкетирования среди потенциальных наставников</p> <p>-Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	куратор
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<p>Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</p> <p>Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</p> <p>Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.</p> <p>Анализ анкет групповой</p>	Август	Заведующий, куратор, наставники
		Формирование наставнических пар / групп	<p>-Издание приказа(ов) о закреплении наставнических пар</p> <p>-Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>Составление планов индивидуального развития наставляемых.</p> <p>-Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	Сентябрь	Заведующий, куратор, наставники

6	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<p>Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием</p> <p>- Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>-Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p> <p>-Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества;</p> <p>-пополнение методической копилки педагогических</p>	Ежегодно апрель-май	Заведующий, куратор
7	Информационная поддержка системы наставничества		<p>Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на официальном сайте Учреждения по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>	Постоянно	Куратор, администратор сайта

