

Государственное казенное учреждение  
Волгоградской области Центр занятости  
населения города Волгограда  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
регистрационный номер 2188/1-2023-ВГ  
« 19 » июля 2023 г.  
номер в журнале регистрации 173  
ответственный за регистрацию  
Иванов И.И.  
Иванова И.И.

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 31 Дзержинского района Волгограда»**  
на 2023- 2026 год

**УТВЕРЖДЕН**  
**общим собранием работников**  
**«17» июля 2023г.**  
**Протокол № 3**

**От работодателя:**

Заведующий МОУ детский сад № 31

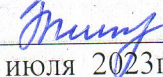
 Федяшина Т.М.  
«17» июля 2023г.

М.П.



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ детский сад № 31

 Титова О.А.  
«17» июля 2023г.

М.П.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31 Дзержинского района Волгограда»

1. Дополнить раздел II ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА) коллективного договора пунктом 2.4. следующего содержания:

«К работе в ночное время могут привлекаться только письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (часть 5 статьи 96 ТК РФ)».

2. Дополнить раздел II ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА) коллективного договора пунктом 2.5. следующего содержания:

«При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (статья 167 ТК РФ)».

3. Дополнить раздел II ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА) коллективного договора пунктом 2.6. следующего содержания:

«Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (статья 259 ТК РФ)».

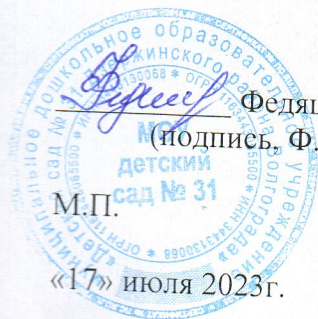
4. Дополнить пункт 3.9. раздела III РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА коллективного договора абзацем следующего содержания:

«Привлечение к сверхурочной работе матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекунов детей указанного возраста, родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (статья 96 ТК РФ)».

возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (статья 99 ТК РФ)».

**От работодателя:**

Заведующий МОУ детский сад № 31



Федяшина Т.М.

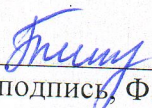
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«17» июля 2023г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ детский сад № 31

 Титова О.А.  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«17» июля 2023 г.