

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 31 Дзержинского района Волгограда»
(МОУ детский сад № 31)**

ПРИНЯТО

с учетом мнения профсоюзного
комитета МОУ детского сада № 31
Протокол от 28.12.2018 г. № 6
Председатель профкома
Л.А. Гараева
«28» декабря 2018 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МОУ детского сада № 31
Т.М. Федяшина
« 28 » декабря 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

28.12.2018г. № 01-04-04
г.Волгоград

**об оплате труда работников,
занятых предоставлением платных образовательных услуг**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг (далее - Положение), оказываемых МОУ «Детский сад № 31 Дзержинского района Волгограда» (далее – МОУ детский сад № 31), разработано в соответствии с частью 9 ст. 54, ст. 101 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Гражданским кодексом РФ, Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей, постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013г. N 706 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг" в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МОУ детского сада № 31 за оказание платных услуг.
- 1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МОУ детского сада № 31
- 1.4. МОУ детский сад № 31 оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.
- 1.5. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг устанавливается расчетным путем согласно тарификации платных образовательных услуг МОУ детского сада № 31 на учебный год. Стоимость

услуги и порядок оплаты, форма расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству РФ

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ.

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт детского сада от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ детский сад № 31 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг;

2.3. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.4. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный внебюджетный счёт детского сада от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ детский сад № 31;

- других внебюджетных источников дохода.

2.5. Средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, могут расходоваться на:

- выплату заработной платы работникам, занятых в сфере предоставления платных образовательных услуг;

- развитие и совершенствование образовательного процесса детского сада;

- развитие материально-технической базы детского сада;

- оплату за пользование коммунальными услугами; налоги;

- премирование работников, занятых в сфере предоставления платных образовательных услуг.

- прочие расходы

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Фонд оплаты труда работников формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов).

Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом заведующего МОУ детский сад № 31, предоставляет табель учета рабочего времени в бухгалтерию не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками учебного заведения, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

3.2.1. основной персонал:

- педагогические работники;

3.2.2. вспомогательный персонал:

- учебно - вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.3. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по договорам гражданско-правового характера
- оплата труда основного персонала на единицу услуги (человеко-занятие)

3.4. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего МОУ детский сад № 31 по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, заключённому между работником и администрацией детского сада, должностных инструкций работника.

3.5. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на организатора ПДОУ. Заработная плата по договору с основными работниками или по дополнительному соглашению к основному трудовому договору с работниками по совместительству, заключённому между работником и детским садом о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу). Условия оплаты труда являются обязательными для включения в трудовой договор.

3.6. Размер заработной платы основного персонала (педагог дополнительного образования) на единицу услуг определяется путем расчета тарифа по оказанию конкретной платной образовательной услуги по следующим параметрам:

- кол-во штатных единиц;
- минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по ПКГ утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216-н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации

следующего размера:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки зароботной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.1	2 квалификационный уровень: • педагог дополнительного образования	10 980,00

- Повышающий коэффициент за категорию
- Стимулирующая выплата (20%)
- Итого за 74,1 часа (среднемесячное количество рабочих часов в 2018 году)
- Итого за 1 час
- Доплата за сохранение контингента воспитанников (Плановое количество чел.занятий*(стоимость 1-го часа*17%)
- Фонд оплаты труда сотрудника за год с учетом прогнозируемой индексации (включая начисления на выплаты по оплате труда) (руб.)
- Годовой фонд рабочего времени сотрудника (час.)=Продолжительность занятия * кол-во занятий за курс
- Повременная ставка оплаты труда сотрудника (руб./час.)
- Затраты труда основного персонала в расчете на единицу услуг (работ)

3.7. Размер заработной платы вспомогательного персонала (педагога-организатора) включает:

- минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по ПКГ утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216-н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации следующего размера:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.1	2 квалификационный уровень: • педагог-организатор	10 980,00

3.8. Размеры окладов, повышающих коэффициентов определяются заведующим МОУ детский сад № 31 на основе требований к профессиональной подготовке и уровню

квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплата заработной платы и вознаграждений производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам МОУ детского сада № 31.

3.9. Оплата труда работников, основного персонала (педагог дополнительного образования), устанавливается из расчета: количество детей группы, умноженное на количество ими посетивших занятий за месяц, умноженное на стоимость человеко-занятие, согласно табеля учета рабочего времени.

3.10. Выплата компенсации отпускных работникам, занятым в предоставлении платных образовательных услуг производится по окончании периода действия трудового договора или дополнительного соглашения с работником об оказании платных образовательных услуг за отработанный период времени.

3.9. В целях поощрения работников занятым в предоставлении платных образовательных услуг за общие результаты труда в МОУ детском саду осуществляется премирование по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, учебный год) в абсолютном размере за:

- инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества платных образовательных услуг;
- стабильно высокий уровень проведения занятий;
- использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения;
- проведение открытых занятий;
- участие в проведении мероприятий, повышающих престиж МОУ детского сада № 31;
- качественное исполнение разовых поручений.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

3.10. Выплаты денежного вознаграждения руководителю (премирование) может производиться, за счет доходов полученных от оказания платных образовательных услуг на основании приказа Учредителя по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, учебный год). Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютном размере за:

- осуществляющий учет и контроль выполнения перечня и объемов платных образовательных услуг, предоставляемых сверх установленного муниципального задания в МОУ детский сад № 31. Максимальным размером вознаграждение по итогам работы не ограничено.

3.11. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и в расчет среднего заработка.

3.12. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Положение вводится в действие с «28» декабря 2018г.

В Положение могут вноситься дополнения и изменения в соответствии с законодательством.

Настоящий Положение разработано заведующим МОУ детский сад № 31 Т.М.Федяшина

Срок действия Положения: до замены новым